

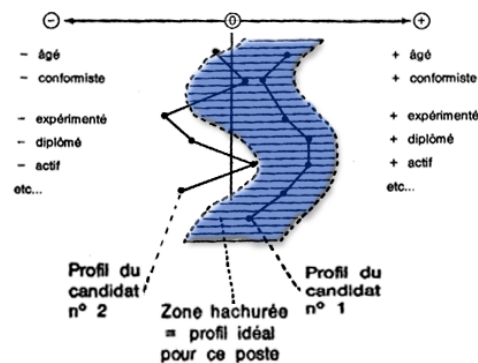
Les méthodes classiques de sélection.

La majorité : Voici le moyen le plus « démocratique » puisqu'il offre la parole à tous et donne raison au plus grand nombre. Cette méthode est couramment utilisée en entreprise pour départager les participants dans un groupe de travail. Cependant la majorité n'est pas forcément dans le vrai. Une idée de valeur peut venir d'un membre minoritaire.

La moyenne / La médiane : « Au milieu se tient la vérité » dit le proverbe. Dix examinateurs jugent un projet. On additionne leurs notes et l'on divise par dix. On obtient ainsi la note moyenne attribuée au projet.

Le graphe de notation : Cette méthode permet de faire une évaluation (donner des notes) et de comparer plusieurs cas au cas idéal, le « profil ».

Il faut premièrement dessiner le profil idéal par une ligne précise sur un graphe contenant en ordonnée les différents critères et en abscisse leur échelle de cotation. On peut ensuite éventuellement, déterminer une zone acceptable. Chaque sujet est représenté sur le graphe par une série de points. Son niveau d'adéquation avec le profil idéal détermine ses chances d'être accepté.



Le graphe de notations

La grille d'évaluation :

Solutions	Facilité	Pas cher	Motivant	Vendable	Total
N°1	5	4	1	5	15
N°2	4	5	4	4	17
N°3	8	8	2	1	19
N°4	2	4	4	6	16
N°5	7	6	7	5	25
N°6	6	1	1	2	10

La grille d'évaluation

Après avoir noté de 1 à 9, horizontalement, tous les critères de chaque solution et fait le total des points, vous constaterez quelle est la solution qui correspond le mieux à vos critères de choix.